RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité

greta
ARDÈCHE - DRÔME
FORMEZ-VOUS À DEMAIN

FICHE FORMATION

TITRE PROFESSIONNEL CONSEILLER EN INSERTION PROFESSIONNELLE

COMPTE PERSONNEL DE FORMATION CPF

OBJECTIFS

Le conseiller en insertion professionnelle (CIP) favorise, par des réponses individualisées, l'insertion sociale et professionnelle des personnes rencontrant ou non des difficultés d'insertion ou de reconversion, en prenant en compte les dimensions multiples de l'insertion : emploi, formation, logement, santé, mobilité, accès aux droits.Son action vise à les accompagner pour construire et s'approprier un parcours d'accès à l'emploi et surmonter progressivement les freins rencontrés.

CONTENU

CCP 1 - Accueillir pour analyser la demande des personnes et poser les bases d'un diagnostic partagé

- Informer une personne ou un groupe des ressources en matière d'insertion et des services dématérialisés,
- Analyser la demande de la personne et poser les bases d'un diagnostic partagé,
- Exercer une veille informationnelle, technique et prospective pour adapter son activité au public et au contexte,
- Travailler en équipe, en réseau et dans un cadre partenarial pour optimiser la réponse aux besoins des personnes accueillies,
- Réaliser le traitement administratif et les écrits professionnels liés à l'activité dans un environnement numérique.

CCP 2 - Accompagner les personnes dans leur parcours d'insertion sociale et professionnelle

- Contractualiser et suivre avec la personne son parcours d'insertion professionnelle,
- Accompagner une personne à l'élaboration de son

Ce document est un résumé et ne revêt aucun caractère contractuel

projet professionnel,

- Accompagner la réalisation des projets professionnels,
- Concevoir des ateliers thématiques favorisant l'insertion professionnelle des publics,
- Préparer et animer des ateliers thématiques favorisant l'insertion,
- Analyser sa pratique professionnelle.

CCP 3 - Mettre en œuvre une offre de services auprès des employeurs pour favoriser l'insertion professionnelle

- Déployer, dans une démarche projet, des actions de prospection avec les employeurs du territoire pour favoriser l'insertion professionnelle,
- Apporter un appui technique aux employeurs en matière de recrutement,
- Faciliter l'intégration et le maintien du salarié dans son environnement professionnel,
- Inscrire ses actes professionnels dans une démarche de développement durable et inclusive.

PRÉ-REQUIS

Pour une bonne adaptation en formation, des connaissances et compétences de niveau 4+ sont nécessaires notamment en communication orale et écrite : capacités rédactionnelle, d'analyse et de synthèse._ Maîtriser l'environnement bureautique : Word et internet._ Avoir une expérience professionnelle d'une année minimum tous secteurs._ Avoir confirmé son projet par 2 ou 3 enquêtes emploi auprès de différents professionnels dans plusieurs structures d'insertion. Une période d'immersion PMSMP est également une possibilité pour confirmer et sécuriser le projet.

PUBLIC

Tout public
Demandeur d'emploi

DURÉE INDICATIVE

945 heures.
A préciser après positionnement individuel.

DÉLAI D'ACCÈS

2 sessions par an (sous réserve d'atteindre le nombre minimum de stagiaires requis).
Clôture des inscriptions 1 mois avant le début de formation.

TARIF

6 700 € (coût maximum de la formation).

Nous consulter pour un parcours personnalisé, sur mesure.

FINANCEMENT

Autres financements
Contrat d'apprentissage
Contrat de professionnalisation
CPF
CPF de transition
Financement individuel
Plan de développement des compétences
ProA

MODALITÉ D'ADMISSION

Admission sur dossier
Après entretien
Après test

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Formation hybride : alternance de travaux en distanciel et de travaux en groupe en présentiel, théoriques et pratiques

NIVEAU DE SORTIE

Niveau 5 (BTS ou DUT)

SERVICE VALIDEUR

Ministère du Travail, du Plein Emploi et de l'Insertion

Ce document est un résumé et ne revêt aucun caractère contractuel

FICHE FORMATION

Le Greta remet une attestation de formation
Le Greta délivre une attestation des acquis

VALIDATION

Titre professionnel de niveau européen 5

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Epreuves en cours et /ou fin de formation
Epreuves finales d'examen
Epreuve orale avec un jury
Dossier professionnel
La certification peut être obtenue en totalité ou partiellement, par bloc de compétences

ACCESSIBILITÉ

Un référent handicap est disponible pour étudier les conditions d'accès à la formation.

A NOTER

--

RNCP / RS

Pour plus d'informations sur la certification > RNCP 37274

LES + DE LA FORMATION

- Parcours Voltaire intégré à la formation
- Parcours TOSA intégré à la formation

À l'issue de la formation un questionnaire de satisfaction sera proposé à l'apprenant pour évaluer la formation.

DOSSIER DE CANDIDATURE

POUR ALLER PLUS LOIN

DÉBOUCHÉS/ MÉTIERS/ EMPLOIS

Chargé d'insertion professionnelle
Conseiller orientation professionnelle
Conseiller emploi et formation

Ce document est un résumé et ne revêt aucun caractère contractuel

FICHE FORMATION

Conseiller d'insertion et de probation
Chargé(e) d'accompagnement social et professionnel
Consultant(e) en création d'entreprise
Chargé(e) de mission emploi formation

Découvrez d'autres débouchés sur onisep.fr
https://www.onisep.fr/

Contacts

GRETA ARDECHE DROME

Campus Montélimar Agglo
3 Chemin de Nocaze
26200 MONTÉLIMAR
GRETA Ardèche Drôme
Tél : 04 75 82 37 90

NOS RESULTATS POUR L'ANNÉE

TAUX DE SATISFACTION

Cette formation étant nouvellement proposée par le GRETA Ardèche Drôme, nous ne disposons pas encore d'indicateurs de performance.
Nous nous engageons à les partager dès qu'ils seront disponibles.

Annexe

tp_conseiller_en_insertion_pro.pdf

Mise à jour le 27 Novembre 2025

Ce document est un résumé et ne revêt aucun caractère contractuel