



DE-CONSEILLER EN ÉCONOMIE SOCIALE FAMILIALE



OBJECTIFS

Professionnel du travail social, le conseiller en économie sociale familiale exerce, dans le cadre d'un mandat ou de missions institutionnels. Il accompagne, dans une démarche éducative et sociale globale, des personnes, des groupes ou des familles dans les domaines de la vie quotidienne.

Le conseiller en économie sociale familiale intervient dans une démarche éthique et selon des principes déontologiques dans le respect de la singularité de la personne, de l'altérité et du collectif. Il favorise l'instauration d'une relation à la personne en adoptant une posture d'accueil et d'écoute. Il questionne son intervention dans une démarche réflexive et s'inscrit dans une analyse partagée de sa pratique professionnelle.

CONTENU

DF1 - Conseil et expertise à visée socio éducative dans les domaines de la vie quotidienne - 140 heures

- Les Métiers du travail social et l'intervention sociale
- Le développement de la personne
- La société
- L'expertise sociale dans la vie quotidienne
- Initiation à la méthode de recherche

DF 2 - Intervention sociale - 250 heures

- La personne dans le projet social
- Le Collectif
- Accueil et Accompagnement
- Observation, écoute et l'entretien dans l'intervention sociale
- Méthodologie de recherche

DF3 - Communication professionnelle, animation et formation - 60 heures

- Communication institutionnelle et interinstitutionnelle

- La stratégie de communication en travail social
- Le numérique
- Communication en lange étrangère dans le cadre professionnel

DF4 - Implication dans les dynamiques partenariales et interinstitutionnelles - 90 heures

- Les politiques sociales, organisation et mise en oeuvre
- Territoire et engagement social, environnemental et solidaire
- Partenariats et réseaux
- Travail d'équipe

PRÉ-REQUIS

Etre titulaire du BTS Economie Sociale et Familiale ou Être titulaire d'un autre diplôme en travail social de niveau 6 - DEASS, DEES, DEETS, DEEJE ou Bénéficier d'une validation de leurs études, de leurs expériences professionnelles ou de leurs acquis personnels, en application de l'article L. 613-5 du code de l'éducation.

PUBLIC

Tout public



DURÉE INDICATIVE

1100 heures dont
540 h en centre et 560 h en entreprise.

DÉLAI D'ACCÈS

Une session par an. Clôture des inscriptions 3 mois avant le début de la formation.

TARIF

9 180 euros pour un parcours complet.

FINANCEMENT

Autres financements
Contrat d'apprentissage
Contrat de professionnalisation
CPF
CPF de transition
Financement individuel
Fonds publics, France Travail ou Région, sous réserve d'éligibilité
Plan de développement des compétences
ProA

MODALITÉ D'ADMISSION

Admission sur dossier
Après entretien

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Présentiel en groupe : alternance d'apports techniques et de travaux pratiques
Formation hybride : alternance de travaux en distanciel et de travaux en groupe en présentiel, théoriques et pratiques

NIVEAU DE SORTIE

Niveau 6 (Licence)

SERVICE VALIDEUR

Ministère de l'Enseignement supérieur, de la Recherche et de l'Innovation

VALIDATION



Certification de niveau européen 6

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Epreuves en cours et /ou fin de formation
Epreuves finales d'examen
Epreuve orale avec un jury
Dossier professionnel
Epreuve pour chaque bloc de compétences
La certification peut être obtenue en totalité ou partiellement, par bloc de compétences



ACCESSIBILITÉ

Un référent handicap est disponible pour étudier les conditions d'accès à la formation.

A NOTER

Les + de la formation

Poursuite d'études post BTS ESF en apprentissage.
Lycée partenaire Campus des Métiers et des Qualifications d'Excellence "Santé Tout au Long de la Vie" et de l'Université Grenoble Alpes.
Existence de partenariats professionnels dans le bassin d'emploi.

--

RNCP / RS

Pour plus d'informations sur la certification >
RNCP 37678

À l'issue de la formation un questionnaire de satisfaction sera proposé à l'apprenant pour évaluer la formation.

DOSSIER DE CANDIDATURE



POUR ALLER PLUS LOIN

DÉBOUCHÉS/ MÉTIERS/ EMPLOIS

SECTEURS PROFESSIONNELS : Collectivités Territoriales / Associations de consommateurs,

familiales... / Centres Sociaux / Maisons relais /
Résidences sociales / Foyers Logements /
Structures de bailleurs sociaux / Organismes de
réhabilitation, de rénovation et de gestion locative...

POURSUITE D'ETUDES :

Certificat d'Aptitude aux Fonctions d'Encadrement
et de Responsable d'Unités (CAFERUIS) =>

<https://www.onisep.fr/ressources/univers-contacts/formations/post-bac/certificat-d-aptitude-aux-fonctions-d-encadrement-et-de>

GRETA ARDÈCHE DRÔME intervention-sociale,

Diplôme d'État d'ingénierie sociale (DEIS),
Site de Montélimar (Catalins)

Certificat d'aptitude aux fonctions de directeur
Lycée des Catalins
d'établissement ou de service d'intervention sociale
26200 MONTELIMAR
(CAFDES) => Certificat d'aptitude aux fonctions de
GRETA Ardèche Drôme
directeur d'établissement ou de service
Tel : 04 75 82 37 90
d'intervention sociale (CAFDES),

Master 1 et 2 Sciences sociales parcours Evaluation
et management des politiques sociales,

Annexe et 2 Métiers de l'enseignement, de
l'éducation et de la formation 2nd degré parcours
[Sciences et métiers de l'économie sociale et familiale.pdf](https://www.onisep.fr/ressources/univers-metier/metiers/conseiller-conseillere-en-economie-sociale-et-familiale.pdf)

Découvrez d'autres débouchés sur onisep.fr
<https://www.onisep.fr/ressources/univers-metier/metiers/conseiller-conseillere-en-economie-sociale-et-familiale>



NOS RÉSULTATS POUR L'ANNÉE

TAUX DE SATISFACTION

*Cette formation étant nouvellement proposée par le
GRETA Ardèche Drôme, nous ne disposons pas encore
d'indicateurs de performance.*

*Mise à jour le 9 Décembre 2025
Nous nous engageons à les partager dès qu'ils seront
disponibles.*

